

如何在岗位实践中锻造自我,如何在工作实践中提升能力?每一个初入职场的新鲜人都会有这样的困惑。锡山区国税局围绕“人才兴税”战略,以 2004 年后通过国家公务员考试进入国税系统的青年干部为主力,成立锡山国税“梦之队”,为青年干部的成长插上放飞的翅膀。

自 2010 年 4 月 21 日梦之队成立以来,锡山国税立足“学习型、创新型、竞争型、实干型”的青年团队建设,激发年轻人的创造力和行动力,给梦之队创造了许多展示自我的空间和平台。

在“培育”上做文章,打牢底子

锡山国税着眼于打牢底子这个关键,对年轻干部有计划、有步骤地实施定向培养。

导师制,为青年干部成长把好方向。区国税局选聘政治理论素养高、业务技能强、工作经验丰富的干部,以导师的身份,通过面对面“传、帮、带、管”的方式,对青年干部进行定期目标化培养,导师与学员之间的活动方式灵活多样,既有工作、学习中的解疑答惑,又有日常生活中的关心和引导,为青年干部的成长把好方向。

读书交流,浓厚团队内部学习氛围。学习是一项持之以恒的事业,作为梦之队的成员,肩负着锡山国税未来的希望。梦之队定期通过区局推荐和青年干部自选的方式,确定精读的书目,要求青年干部认真阅读,并将书中的精华与其他成员进行分享。读书心得交流不仅可以检验青年干部的学习成果,更能增进团队成员间思想的交流和碰撞,使团队成员在学习的基础上,更好地吸收,从而提高学习的效率和质量。

岗位交流,增进不同层面干部间了解。区局立足学习型组织建设,为提高广大青年干部的学习力和领悟力,采取青年干部作老师,科室科长或业务骨干当讲师的形式,进行岗位交流。通过交流,向团队成员介绍不同的岗位流程和操作要求,岗位交流采取青年干部进行岗位 ppt 演示,其他干部进行提问和交流,科长或骨干进行点评的形式,通过青年干部讲和其他干部评的方式,增进不同年龄层次、不同层面干部间的交流和学习,形成良好的互动学习氛围。

拓展训练,培养团队协作精神。为进一步开阔青年干部视野、磨练青年干部意志、增强团队凝聚力,促使青年干部以更饱满、更昂扬的精神状态投身到工作中去,锡山国税局组织“梦之队”成员进行了拓展训练。

“这不仅仅是一次训练,更是一次剖析自我、反省自我、挑战自我的身心洗礼过程。”在 2010 年 4 月举行的拓展训练中,青年干部进行了牵手、断桥、鼓动人心、七巧板等八个项目的训练。每完成一项精心设计的活动,他们都进行深刻的反思和总结。青年干部纷纷表示一定要把在这次活动中体现出来的团结协作、不怕困难、勇于创新、奋勇争先的精神带到实际工作中去,充分发挥自己的聪明才智,切实做好本职工作。

转变思维,改变心智模式。梦之队员通过参加区局组织的“服务科学发展,共建和谐税收”的先进事迹报告会,听取市局 6 位先进代表的事迹,并撰写心得体会,青年有了学习的标杆,增强了工作责任感和使命感;通过参加“阳光心态、快乐工作”健康心理讲座及“创建学习型组织、应对系统性变革”的专题讲座,进一步打破了思维僵局;通过参加江西财经大学“领导干部能力建设研修班和井冈山红色之旅”,进一步开阔了视野,对国内国际形势和当前的热点、难点问题有了更清晰的把脉,为更好地解放思想,提高工作实践水平夯实了基础;通过参加信息写作、ppt 制作等培训,提升实际操作水平。同时,梦之队成员还积极向身边经验丰富的老同志学习,提升岗位实践能力。



在“实践”中搭平台,锻造技能

锡山国税充分发挥青年干部素质高、信息灵、理解表达能力强的优势,把开展岗位练兵和实践活动作为他们砥砺品质、增长才干的重要实践平台,实现了开展活动与推动工作双赢。

一是加入“风险团队”。结合以风险管理为导向的税源专业化管理实践,梦之队全部被纳入到区局的风险应对团队中。**二是参与“纳税维权”。**出口退税岗的梦之队成员与科室和分局领导一道走进高新技术企业,就服务调研中企业提出的相关涉税问题进行了个性化解读,切实维护企业的合法权益。**三是服务“新兴产业”。**结合转型发展,投身到服务新兴产业的各项税收服务中。梦之队成员牵头成立的新兴产业青年服务小分队,走进“530”企业、服务外包等新兴产业企业,为企业提供政策解读和咨询服务。**四是刷新“发票管理”。**梦之队成员参与的普通发票风险管理工作取得了实效。拟定的《锡山区国税局免税发票开具管理规定》在全区推行。**五是参与“稽查检查”。**梦之队成员参与了稽查专项检查,来自不同岗位的梦之队成员通过亲身体验调账检查,对稽查实施有了初步了解,丰富了岗位经验。**六是锁定信息宣传调研。**全体梦之队成员都参与了区局调科调研课题,有许多担任课题负责人和执笔者。梦之队成员已成为各部门和单位信息调研工作的主力。2010 年来,梦之队撰写的各类文章有 20 篇情况反映被省局、市委、市政府、市局录用,有 8 篇调研文章被《无锡税务》和无锡国税调研录用。**七是融入税收宣传活动。**梦之队成员充分发挥青年干部活力,活跃在各类税收宣传活动中,特别是在巩固税收宣传教育基地—安镇实验小组建设过程中,梦之队发挥了重要作用。



锡山国税“梦之队”青年干部成长纪实

给梦想插上放飞的翅膀

本版编辑:亚叶 华佳
图文供稿:区国税局



在“文化”上聚合力,提升素质

梦之队成立之时,恰逢青海玉树地震,立足青年干部的爱心、责任教育,策划了“情系玉树、爱在行动”的爱心募捐活动,团队成员制作的视频短片感人至深,活动得到了区局其他干部的大力支持,现场募得善款 7835 元。

同时,结合“五好和谐基层”建设,梦之队牵头成立了 8 个文化团队,通过组织多种形式的文体活动,陶冶干部情操,提高区局队伍的凝聚力和向心力。文学宣讲小组、文艺小组的“展国税风采、为党旗争辉”迎“七一”诗歌会,在歌声和诗词中,激发爱国主义热情。书法摄影小组的迎国庆金秋“书画摄影展”在挥毫泼墨和诗情画意间,讴歌祖国、赞美中华。羽毛

球、乒乓球小组,在体育竞技中,强健干部体魄,激发干部活力。文学宣讲小组的《行者》清新面世,全面展示了区局干部的精神风貌和队伍建设形象。

志愿者小组走进锡北、羊尖和安镇敬老院,为孤寡老人献爱心;走进贫困家庭,为贫困学子送温暖;走进公路养护段,为养护工人送清凉;发动“寄出一本书籍,传递一份微笑,收获一分希望”捐书活动,为山区孩子送上了心灵鸡汤,义务献血、交通协勤……到处都留下了梦之队的身影。

通过一系列的激励和培养,梦之队迅速成为锡山国税干部队伍建设中的亮点之一。许多

梦之队成员在做好本职工作的基础上,自愿放弃休息时间,加班加点为各自单位和部门承担了更多的额外工作,赢得了同事和领导的肯定。3 名梦之队成员获得省局高复合型人才称号;6 名梦之队成员进入了省局能手竞赛的前 200 名,3 名成员最终获得省局能手称号;6 名梦之队成员通过了省局专业等级考试的中级。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。青年梦之队的梦想之舟刚刚起锚,相信在锡山国税的这片天地中,在国税工作的大舞台上,梦之队还大有可为,让我们拭目以待,期待这支年轻的团队插上梦想的翅膀后飞得更高。