

重视在实践中 关心于细微处

——退休干部王鸣牵手大学生村官二三事



不断成长为镇党委书记的历程，让小徐看到了自己是大学本科生起步工作的良好基础；二是从工作条件进行对照。他从自身在镇机关农村工作“无事三十里，全然靠步行”的实践，使小徐看到了现在“外出工作有汽车，室内信息有电脑”的优越性；三是从成长环境进行对照。他从自身经历“大四清”、“文化大革命”等政治运动不断，阶级斗争混乱的大环境中成长不容易的现身说法，使小徐看到现在和谐稳定，催人奋进的优越环境。三个对照让结对的大学生村官看到了自己的发展优势，从而不断坚定奋发向上，不负重托的信心。

工作实践用上了“三个结合”

如何激励年轻人不断成长？王鸣巧妙地用上了因时制宜、因地制宜的办法，采用“三个结合”的工作实践，激励年轻人健康成长。

工作环境变时，结合赠送书刊，让小徐与快速转换角色相适应。正当他与小徐牵手不久，由于工作需要，小徐从安南村借调到党工委组织办工作。

王鸣闻讯后，一边与小徐个别交谈，鼓励小徐服从组织安排，迅速适应新的环境，新的工作，同时为小徐赠送《组织干部知识》、《组织工作日记》等对口

书籍，使小徐在转换工作中得到了及时而温馨的雨露。

工作难度大时，结合赠送名人名言，让小徐克服畏难情绪，增强工作才能，在攻坚克难中成长。当前的拆迁工作称得上是“天下第一难”，小徐在落实这项工作中遇到了“门难进，话难讲，事难成”的僵局。王鸣知情后，热心地送去了毛主席“红军不怕远征难，万水千山只等闲”的对联，启发小徐“困难再大，没有过雪山草地的困难大”，只要耐心细致地工作，没有过不去的坎，教育小徐，每战胜一个困难，就增长一份知识和才干。在不断的鼓励中，小徐现在能独挡一面，进村入户解决工作的难点和节点。

作出成果时，结合赠送“骏马”礼品，暗喻小徐正确对待成绩，跃马扬鞭，继续奋进。看到小徐在安南村的蔬菜基地和葡萄基地推出了“鞋山果品”的品牌效应，并争取到了区级资金35万元的成果时，王鸣及时送去陶制小“骏马”，既表示祝贺，更是激励小徐快马加鞭，成长的道路上更上层楼。

结对牵手情在“三项交流”

老干部与大学生村官结对牵手，王鸣可说是用足了心思，花足了精力，出足了点子。

他在日常工作中坚持做到每月有联系，每季有活动，半年有汇报，全年有总结，在“三项交流”中倾注了一个老同志对年轻人的殷殷关爱。一是交流思想动态。他常说：小青年要进步，思想要领先。在结对后，他通过电话，走访，交谈，一起祭扫烈士陵园等形式，及时了解和掌握小徐的思想动态，因势利导；二是交流工作情况。对踏上工作岗位时间不长的小徐，王鸣怀着强烈的“扶上马，帮一阵”的责任感，在了解党工委中心工作的同时，及时与小徐了解工作情况、工作进程、易难度以及干群反映，并与小徐保持经常性的沟通和指导，分享小徐工作的苦与乐；三是交流成长心得。王鸣得知，徐力2007年21岁时在入党，并在大学艺术团当过策划，多才多艺的小徐有较好的成长基础，家庭小环境也很有利小徐的成长，父母均是共产党员。在结对牵手后，对小徐的每一次进步都要求小徐认真总结，再定目标，确保前进路上不停步。最近，通过考试考评，徐力被任命为安镇街道白丹山村党总支副书记。王鸣高兴在心里，及时召来小徐，又一次促膝谈心，鼓励、告诫中既有长者的关怀，更充满了一名老党员、老同志的希冀和期望……

(安宣 倪华石)

实现答复率、见面率、满意率三个100%
区教育局“两会”建议提案提前办结

本报讯 日前，锡山区教育局2012年“两会”建议、提案提前办结，承办的建议、提案全面实现书面答复率、代表委员见面率和代表委员满意率三个“百分百”。

今年区教育局共承办“两会”建议、提案27件，其中主办区人大建议8件、区政协提案15件，会办区政协提案4件。区教育局始终把人大建议和政协提案办理工作作为学习践行科学发展观、办好人民满意教育的一项重要政治任务抓紧、抓细、抓实、抓好，做到过程“三见面”、规程“三统一”，切实保证了区教育局承办的所有建议、提案均高质量提前办结，人大代表、政协委员答复率和见面率均达100%，主办建议提案满意率达100%。

区教育局专门成立了提案办理工作领导小组，并根据提案涉及内容和科室职能，逐项分解建立相应的提

案办理小组。在提案办理过程中，区教育局做到“三个结合”，即将提案办理工作与全局年度重点工作有机结合，与解决教育领域的薄弱环节和难点问题有机结合，与优化教育行风，提升群众满意度相结合，多次专门工作会议，认真调研提案办理中间题和困难，专题探讨解决方案，多方争取协调落实。在建议、提案办理前、办理中、办理后，均能及时征询代表委员意见，做到“三见面”，做到办理规程、时序进度、答复格式“三统一”，切实保证了区教育局承办的所有建议、提案均高质量提前办结，人大代表、政协委员答复率和见面率均达100%，主办建议提案满意率达100%。

(许莉华)

身边人讲身边事 身边事教身边人

“道德讲堂”助力厚桥街道精神文明建设

本报讯 日前，厚桥街道大学生村官和老干部宣讲团携手走进厚桥实验小学，为学生宣讲厚桥道德模范的先进事迹，引来师生们无数好评。厚桥街道通过举办“道德讲堂”活动，弘扬身边先进典型，传播道德力量，深化公民道德建设。

活动中，大学生村官和老干部宣讲员为学生们宣讲了“为爱撑起一片天”的“无锡好人”华小玲、平凡足迹中彰显不平凡品质的爱岗敬业邮递

(厚宣 有为)

动态速递

夏收传捷报
小麦高产典型涌现

本报讯 连日来，锡山各地夏收夏种工作紧张有序进行，截至6月8日，全区已经收获小麦8.34万亩，油菜0.21万亩，夏收工作圆满完成。

据农技站对各镇高产典型的调查，汇总8户农户小麦种植面积23.5亩，平均亩产达到了397.2公斤；5户小麦农场及规模经营种植大户，面积569亩，平均亩产达到了425.1公斤。涌现了一批高产典型：东港镇东湖村浦祥兴种植宁麦14号1.7亩，平均亩产达到了460.6公斤；鹅湖镇三新村方泉林种植宁麦14号75亩，平均亩产达到了410公斤；太湖水稻园区周小江种植宁麦14号400亩，平均亩产达到了440公斤。

(钱淑峰)

我区提高建国前老党员和地下老同志生活补助标准

本报讯 根据我区经济社会发展情况，为进一步提高地下老党员、地下老同志的生活待遇，改善其生活质量，我区将于今年7月1日起调整地下老党员、地下老同志的生活补助标准。调整对象为组织部门管理的地下老党员和民政部门管理的地下老同志；调整标准为：地下老党员从每人每月500元调整到670元，地下老同志从每人每月450元调整到620元。

(民政)

区老干部书画协会
“三进”活动到羊尖

本报讯 锡山老干部书画协会每年开展老干部书画进学校、进社区、进老干部活动室“三进”活动，把老干部精心创作的书画作品送进学校、社区、老干部活动室。此次，他们来到了羊尖老干部活动室，为这里“量身定做”创作各自最拿手的书画作品。

羊尖镇老干部活动室是我市第一批创建的示范性老干部活动室。这里环境优美，布局合理、舒适、安静、整洁，是老干部们学习、活动的乐园。书画协会的会员们参观后无不交口称赞并向往，同时也激发起他们的创作热情。

(老干部)

锡山区第四届阿炳文化艺术节专场演出次第登场

馨香扑面 精彩绽放



(上接一版)

会议结合市政府有关会议精神和市长朱克江的有关讲话精神，传达部署了下阶段经济工作具体要求。一定要全力以赴稳增长。要对重点行业、重点企业做到全面监测、掌握动态，通过及时分析，积极为企业开展有针对性的以解决具体问题为目标的有效服务。二要千方百计促投入。开发区、商务区、各镇（街道）要通过全面招商、清点交地、加快前期、适度适量加快经营性土地的推出步伐等手段，带动全社会投资的进一步增强，经

济可持续发展增加动力。三要进一步加强基础性的工作。要依规依法、结合实际，全面统筹做好统计工作。

会议听取了《关于省委巡视组反馈问题及意见的整改方案》情况汇报。会议指出，前一段时间，省委巡视组在锡山进行了为期半月的巡视工作，对锡山经济社会发展进行全方位巡视，广泛听取全区上下各级干部的意见建议。省委巡视组对锡山经济社会近年来的发展、对锡山的各项工作给予了充分肯定，同时提出了中肯的意见和建议。这些意见建议，将成为

(雨)

指导区委、区政府下一阶段工作的重要意见。为进一步落实整改、推动工作，我区提出了整改方案，明确了责任领导和责任单位，从而能够更好地面对问题、克服困难，全力推动经济社会又好又快发展。

会议审议通过了锡山区创先争优先进单位、先进个人和2009—2011年度区优秀党务工作者建议名单；审议通过了《锡山区机构编制核查工作领导小组成员建议名单》等其他议题。

(雨)

锡北镇注重发挥文明单位表率作用

本报讯 锡北镇在文明创建工作上，注重发挥文明单位的带头表率作用，日前专门召开2009—2011年度区级文明单位座谈会，对文明单位创建工作提出更高要求，并有针对性地部署文明单位创建任务，要求在个性化创建和志愿服务工作方面在起到带头表率作用。

在2009—2011年度锡山区群众性精神文明建设先进单位评比中，锡北镇在获得区文明镇称号的同时，全镇有6个村、1个居委和19个部门、企业被评为文明单位。

该镇文明委针对文明单位创建工作，提出了三个方面的更高标准和要求：一是在文明创建工作的认识和工作力度上要更进一步，不断推进创

建工作迈上新台阶。二是在文明创建工作上要先行一步，每个单位都要有个性化的特色创建工作项目。三是广泛开展志愿服务活动，共同打响锡北志愿服务品牌。镇文明办建立了工作跟踪机制，对文明单位个性化创建工作逐一进行汇总跟踪，在座谈会上交流的项目中筛选6个较有特色的创建工作组织人员进行整理提炼，适时推广。下一步镇文明办还将牵头召开志愿服务研讨会，并对文明单位核心志愿服务人员进行汇总，并以此建立志愿服务工作组织机制，以点带面推动全镇志愿服务工作扎实开展。

(锡北宣)

“创先”激活力 “争优”铸辉煌

(上接一版)自觉接受党内外员工的监督和评议。同时，不断完善宣传教育阵地，依托公司网站、动力报、宣传橱窗等阵地，通过互动交流会、座谈会等形式，加强对党建工作的有效宣传，确保取得实效。

党徽，在担责履职中闪耀光芒

党徽，只有在担责履职中才能更加光芒闪耀。公司党委不断丰富和创新党建工作，特别是十分注重主题教育活动的开展，将其作为促进企业发展的“利器”和“法宝”大力推进，不断深化公司党建工作的影响。

围绕创先争优活动，公司党委开展了“党支部项目化活动”、“党员红旗岗”评选以及党员献计献策等活动，这些活动既紧贴单位实际又具有企业特色；既有丰富的内容，又有明确的目标；既体现了活动的先进性，又体现了活动的广泛性，吸引了广大员工的积极参与。

2011年一季度，公司设备搬迁。5个党支部组织党员干部带头承担搬迁项目，边搬迁、边生产、边调试，提前15天完成了搬迁任务，一举为公司增加了数百万的经济效益。公司在开展主题教育活动时，始终紧扣科学发展大局，结合生产经营管理中的重点、难点工作，由各党支部或党小组承担，组织党员带头突击、攻关。近年来，公司党委共组织开展党支部项目化活动64项，为企业增收节支超千万元。

按照党员“五个带头”，即带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气的要求，公司党委积极开展党员“红旗岗”活动。近年来，共评选出“党员红旗岗”近百个，其中党员比例占到了57%。此外，公司党委积极发挥党员先锋模范作用，围绕企业发展组织党员献计献策。在新厂区建设中，动力能源建设团队提出了土建、基础、能源等优化方案，为公司节省费用500多万元。2011年，公司共有86位党员参与献计献策，24项合理化建议被采纳。

创新是一切工作的活力源泉。公司党委大胆创新党建工作制度，促使党建工作与企业生产经营结合得更加紧密，有效形成了创先争优活动的长效机制。2011年，党委制定了《党代表常任制实施意见》，建立党代表大会年会制、重大事项向党代表通报制、党委征求代表意见制以及党代表提议制等四项基本活动制度。今年上半年，组织代表与企业领导对话、参与“冬季采暖工程验收”等活动，收到党代表“提案”8项，切实增强了党代表在企业活动中的民主监督与参政议政作用。另一方面，通过创新党内民主监督机制，充分发挥公司党委纪委党内监督、监事会股东监督、工会民主监督、财务审计等职能，对集团内部经济活动以及广大员工关注的重大课题开展联合监督，设立监督课题16项，提出监督建议34条，制定完善管理制度8项，切实加强了对企业薄弱环节的管理。

值得一提的是，公司持续提升员工幸福指数，作为与推动企业发展并重的两大主要任务之一。按照上级党组织满意、企业满意、职工满意的“三满意”要求，公司党委每月进行员工思想动态分析，主动协调公司与员工利益关系，及时采取措施化解矛盾，维护各方合法权益。2009年，企业要搬迁至安镇新厂区，部分老员工面临路途远等实际问题，思想矛盾比较突出。党委主动听取各方意见，积极沟通协调，遵循“双方不违约，经济利益有利于员工”的原则，协商解除劳动合同，既维护了企业稳定，又解决了员工后顾之忧，企业为此多支付了860多万元。

公司始终坚持党建工作与生产经营、与转型发展、与企业文化建设相融合，确保有效完成各项生产任务，促进企业发展壮大。2011年，公司共取得专利7项、评定科技(管理)进步奖22项、奖项71项。全方位立体式的创新，为企业发展注入了强劲动力。

(熙组)