凝聚思想共识 集聚精神动能

区委宣传部解放思想大讨论活动理论千字文获奖征文选登(二)

解放思想凝共识为锡山高质量发展提供坚强纪律保障

解放思想不仅是思想理论武器,更是指导工作的有力工具。只有思想解放了,才能有效应对发展中的新情况新问题,才能使纪检工作把握规律性、体现时代性、富于创造性,从而为锡山高质量发展提供坚强纪律保障。

立足学深悟透凝聚思想共识。思想大解放是能力大提升、工作大见效的前提和基础,只有解决了思想这个"总开关"的问题,就能够真正打破旧框框、建立新机制、展现新作为、谋求新发展。作为主抓党风廉政建设和反腐败工作的纪检监察机关,能不能解放思想,思想解放到什么程度,将直接影响到工作的成效。因此,要积极开展解放思想大讨论活动,通过传达学习和深入领会上级政策文件精神,统一思想、提高认识,切实做到学深悟透。要以大讨论为契机,加强学习、及时充电、提高素质、增长才干。要打开脑子想事,只有想得明白,才能干得明白。要甩开膀子干事,既有干事的底气,也有成事的气魄。要迈开步子成事,高起点谋划、高标准推进、高质量落实。

立足主责主业推动工作发展。服从和服务大局是纪检工作的政治要求。反腐倡廉工作要有宏观视野和大局意识,不能就纪检抓纪检,就反腐败抓反腐败,要善于从政治上谋划、在大局中推进反腐倡廉工作,而不能把反腐倡廉和经济社会发展搞成"两张皮",否则反腐倡廉工作就难以沿着正确的方向健康发展。纪检监察机关要持续深化转职能、转方式、转作风,聚焦主责主业,忠诚履职尽责。坚持把监督执纪问责和监督调查处置工作与区委区政府的中心工作紧密结合起来,积极督促各项目标任务落到实处。要加大对区委区政府重大决策部署落实情况的监督检查,严肃查处有令不行、有禁不止行为,打通政策落地的"最后一公里",为把锡山打造成为苏浙沪地区"创新、兴业、宜居、乐活"的优选理想地提供强有力的纪律和作风保证。

立足改革创新打造特色亮点。进入新时代,摆在纪检监察干部面前的任务是艰巨的,工作中仍有许多复杂的问题需要面对和解决。纪检监察机关要紧跟新形势,把握新目标新要求,结合锡山实际,进一步解放思想,创新思路,以认真的工作态度、全新的工作理念、良好的精神面貌,开创党风廉政建设和反腐败工作新局面。近年来,纪检监察工作在关键环节和重要节点都进行了改革创新,扎紧了制度笼子,取得了较好成效,但也使得部分违规违纪行为更为隐密,腐败分子潜藏更深。因此,在开展工作时,不能囿于经验主义和教条主义,抱残守缺、墨守成规,导致工作停滞不前。党风廉政建设和反腐败工作要干在实处、走在前列,必须要解放思想,突破"惯例",推陈出新。要跟进组织和制度创新,持续深化"三转",深入推进派驻、巡察等体制改革,努力打造一批富有锡山特色的工作亮点和品牌。

(胡月明)

解放思想谋篇布局凝心聚力促进锡山新发展

当前,锡山区各项事业蓬勃发展,经济增长动力强劲,三产发展充满活力,生态环境整治有力,民生建设扎实推进,呈现出美好前景。进入新时代,机遇和挑战并存,困难与优势同在,围绕市委提出"争做全市增长极、勇当转型先行军、打造协调发展区、建设美丽新农村"的新要求,广大党员干部必须解放思想、开阔视野、大胆创新、勇于实践,着力以思想大解放推进锡山高质量发展。

规划先行,科学筹划谋全局。锡山区地理位置优越、产业门类齐全、生态文化资源丰富、土地储备宽裕,但同时也存在着龙头产业还不强、产业层次不够高、自然文化资源利用率低等问题,必须在解放思想中把握优势和短板、找准方向和目标,科学规划,谋篇布局,努力形成以开发区为核心的外资高端产业集群、以东港锡北为内资创业优选地、羊尖鹅湖为本土产业培育地,构建核心两翼的发展态势;全面打造荡口古镇与三联村南北呼应,绿羊温泉与翠屏山风景区东西联袂的旅游生态区。在筹划过程中,坚持解放思想与实践求证相结合,力求全局一盘棋、上下一条心,统一认识、凝心聚力推动锡山新一轮发展。

提升能力,服务产业促发展。解放思想离不开实践,也离不开服务能力的提升,同样促进产业有效发展既离不开招商引资,也离不开政策扶持。今年以来,锡山区在项目招引上持续发力、用力,加大对板块、招商人员以及项目引荐人的激励力度,项目招引取得初步成效。举办锡山发展讲坛,引导干部总结思考、促进相互交流启发,既听取意见建议,也能熟悉识别干部,坚持使用一些敢抓敢拼的"狮子型"、埋头苦干的"老黄牛型"干部,着力营造人人精神饱满、个个奋发有为的干事创业氛围。全区各级各部门围绕中心服务产业,一心一意促发展,聚精会神强服务,从行政审批到监督管理,打破固定思维,改变传统作风,与企业换位思考,急企业之所急,工作力求做到便捷高效。

立足本职,围绕大局干事业。锡山区党员干部围绕中心,服务大局,扛起主责,抓好主业。强化责任担当,牢固树立履责应该、尽责光荣、失责可耻的思想,形成人人头上有指标、件件工作有着落的责任氛围,形成比工作、比业绩、比奉献的创先争优氛围。强化服务意识,认真对待每一项工作,把好每一道关口,力求把每件事情做得更好,尤其是在日常管理过程中,努力实现服务理念超前一步、服务群众深入一步。强化部门联动,着眼大局,协调区块协调发展;从大处着眼,从细节入手,干好本职工作,为锡山经济社会高质量发展做出应有的贡献。

(何勤雯)

解放思想落实"四做四促"助推锡山总工会新发展

锡山区总工会紧紧围绕全区中心工作,充分认清工会新形势,瞄准"高质量发展"新定位,深化思想认识,结合工作实际,立足本职岗位,提升行动自觉,坚决在思想大解放中落实"四做四促",积极推动工会工作新发展。

做大宣传,凝心聚力促创新。坚持思想引领,创新宣传载体,加大宣传力度,凝心聚力,服务锡山高质量发展大局。利用宣传专栏、橱窗、电子显示屏等载体,广泛宣传劳动模范等先进事迹,彰显榜样力量,激发学习动力。深入开展和宣传"新目标新起点怎么看、怎么干"工会大讨论活动,振精神、鼓干劲、浓氛围、展新貌。围绕党政所需、职工所盼、工会所能的工作目标,构建"大宣教"格局,升级工会微信服务功能,让工会宣教平台成为职工及时掌握信息、知晓政策的大平台。利用微电影、动漫、故事会等形式宣扬职工岗位创新、技术革新事迹,讲好劳动者自己的故事。主动唱响职工创新创造的主旋律、好声音,让典型立起来、传出去、起效应,让创新之花结出丰硕果实。

做实培训,提升素质促兴业。围绕"产业强区"目标要求,加强职工培训,提高技能本领,增强企业核心竞争力。开展多形式培训活动,使职工掌握技术提升素质,提高经济效益。搞好企业职工培训需求的调研,有针对性地设置培训课程,既注重技能知识学习,更注重业务技能锻炼。不断改进培训方式,优化培训内容,提高培训质量,取得良好培训效果,有效促进产业发展。建立培训激励机制,对企业自行组织的培训可争取免费为他们聘请专家授课,对参加培训的优秀职工可适当减免培训费,对获得技能等级证书的职工可进行奖励,通过一系列的激励措施提升职工能力素质,促使他们立足岗位创业兴业。

做优普惠,共建共享促宜居。积极推进掌上教育普惠工作,依托锡山工会微信公众号"职工学习在线"栏目,不断充实完善学习内容,职工会员通过手机微信注册即可随时随地便捷享受教育普活动。积极推进职工书屋创建活动,制定实施规模企业普建职工读书阵地5年规划,全面推动辖区建设职工书屋和读书角,帮助有条件的企业建设职工电子书屋。加强全区职工书屋或电子书屋的管理统筹,职工凭会员证可以在区、镇(街道)两级工会任何一个职工书屋免费阅读。认真落实工会普惠文艺培训工作,不断丰富精神生活,在提升获得感、幸福感、归宿感中体验到宜居锡山的强大魅力。

做精活动,文化关爱促乐活。创建文化服务平台,强化工会文化服务功能,打造职工文化工作名片。开展"文化关爱进基层"活动,通过精彩节目宣传好党的十九大精神,歌颂锡山建设新成就,倡导劳动光荣、创造伟大的主流价值观,传播正能量。开展送文体器材进企业活动,鼓励有条件的企业建好职工健身室、球类运动等场馆,组织开展各类体育活动,促进职工身心健康。推出职工健康电子地图,标示区、镇(街道)职工服务中心地址和开放时间,为职工提供免费健身运动场所。办好职工文艺擂台赛和职工体育竞技活动,发掘一批文体骨干,创作一批精品节目,通过接地气的业余文化活动引导全区广大职工热爱生活、勤奋工作、岗位建功。

(肖伟江)

解放思想盘活人才资源助推锡北高质量发展

人才是兴国之本,富民之基,发展之源。锡山区锡北镇围绕把锡山打造成为苏浙沪地区"创新、兴业、宜居、乐活"优选理想地这一目标,积极开展解放思想大讨论,破除制约人才发展的传统观念,着力盘活人才资源,为锡北高质量发展提供坚强的组织保证和人才支持。

解放思想有力促进人才队伍建设。盘活人才资源首要的是解放思想,加强人才队伍建设。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为"指南",对照党章和新时代好干部标准,来一场全面而深刻的"思想体检",在解放思想中统一思想、在统一思想中坚定理想信念。要把政治合格作为干部选拔的重要标尺,坚持德才兼备、以德为先,注重实绩和群众公认度,打破论资排辈的人才选用标准,打破以票取人的条框束缚,把干部"德、能"考察贯穿于选拔任用的全过程,把具有"狮子型"的敢抓敢拼干部、具有"老黄牛型"的埋头苦干干部遴选出来,用当其时,形成有为者才有位、有位者更有为的良性循环。巩固和完善人才考核评价机制,通过实绩晾晒方式,让想干事、能干事、干成事的优秀人才脱颖而出,不断激发干部干事创业热情。

解放思想有力打造基层党建品牌。针对基层个别单位党建工作力量不足、业务不专、保障不力等问题,锡北镇以党建工作指导站建设为契机,强化阵地意识,加强人才培养,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,推动各项工作落地见效。以打造村民议事、教育培训、文体活动、便民服务等"四个中心",夯实村级党组织阵地建设基础,因地制宜推出党建活动亮点,及时总结、积累经验、探索规律、精心培育,做大做强基层党建品牌。以新四军六师师部旧址纪念馆等红色文化资源为依托,加强红色党建示范带建设,充分发挥红色党建示范带的辐射和带动作用,提升全镇基层党建工作水平,实现党建工作与经济发展同步推进。解放思想有力引育人才服务发展。牢固树立引育人才为发展服务的理念,把锡北构建成为集聚人才的"强磁场"。依托尚品宅配、南兴装备等高端制造企业,发挥依靠联东U谷这个迄今为止唯一一个在国内乡镇设立的"工业综合体"优势,有效吸引高层次人才特别是创新型人才进驻锡北,强势助推全镇经济转型发展。要用发展的眼光看潜力,以全面的视角看长处,不断提高识人用人的敏锐性和准确性。要采取公平、公正、公开的制度把人才推选出来,真正做到见贤思齐蔚然成风。要坚持把培养人才与引进人才放在同等重要的位置,既要注重因人施教的培训,又要注重基层实践的锻炼。在人才培育过程中,既要多压担子、多压任务,同时也要多给机会、多搭梯子,真正让人才有施展拳脚的舞台,创业发展的空间。

(华一奇)

解放思想创新思路提升城市精细化管理水平

习总书记提出,城市管理要像绣花一样精细。如何把握城市管理做得更为精细,需要进一步解放思想,创新思路,寻求突破。锡山区城管局在解放思想中看清形势,按照把锡山打造成为苏浙沪地区"创新、兴业、宜居、乐活"优选理想地的目标定位,积极探索科技管理手段,强化综合治理能力,抓好精细化管理,改善城市环境,提升城市品味。

解放思想推动城市管理标准化发展。城市管理标准化有助于进一步提升管理成效,促进精细化发展。要学习新理念。通过解放思想,学习先进地区在标准化管理中的经验、理念、方法,着力破除与精细化管理高质量发展不相适应的陈旧观念、过时办法。要制定新标准。结合锡山实际,抓好学习运用,做好"嫁接改良",围绕市容管理、道路保洁、绿化养护和设施管理等项目,制定完善相应的管理标准和养护作业规则,做到标准更高、要求更严。要实现新发展。创新管理方式、执法手段、考核办法,加强行业指导,加强执法力度,通过"整治推、指导推、检查推"等多种方式,把城市管理新理念、新标准推广到全区,实现全区城市管理水平新发展。

解放思想推动城市管理科技化发展。城市管理工作复杂且精细,具体管理实施除了依靠科学标准,还要充分利用技术手段,走科技化、智能化之路。要加强科技思维。加强互联网、大数据管理思维,运用信息化、智能化技术,改进管理流程,改良管理手段,消除管理的空白、盲点,实现全覆盖、全过程、全天候管理。要提升科技管理能力。加大技术运用,突出运用GPS定位、视频监控、物联感知等先进技术,优化管理方式,破解偷倒垃圾治理、违建整治等难点问题,促进城市管理创新发展。要加快信息建设。结合全区"视频共享云平台"建设,升级数字城管平台,构建城市管理信息网络,加快建设"城市大脑",整合资源,提高管理效能。

解放思想推动城市管理综合化发展。城市管理要打破现有框架,构建齐抓共管工作格局,合力推进城市管理工作高质量发展。要优化运作机制。落实城管委各成员单位工作职责,进一步厘清各责任单位管理范围,大力整合城市管理资源,强化部门协作,加强对城市管理中跨部门、跨行业重大问题、突出问题的会商研究、统筹协调、监督考核,提升城市综合管理水平。要优化联动机制。加强区镇两级、部门之间的协作,健全完善多部门联动协作机制,强化对全区城市管理工作的联动联管,建立城管、法院"非诉"案件工作机制,加强城管、国土违建联动执法,组织城市管理热点难点问题集中整治,提高执法工作效能。要优化社会参与。锡山区城管局动员发挥社会各界力量,调动利用社会资源,号召社会大众利用随手拍APP、数字城管等平台广泛参与城市管理,实现管理效能最大化。(王烨)