

三个『常态化』构建新业态新就业群体党建体系



“

安镇街道为加强对新业态新就业群体的政治引领和关心关爱,聚焦建立常态化服务模式,凝聚“新新”力量、促进“新新”发展,增强新业态新就业群体的获得感和归属感,为经济社会发展注入新的活力。

建立常态化联“新”互动制度

组建由9名专兼职党建指导员构成的“红色联‘新’人”队伍,定期送达政治理论学习内容,常态化与新业态新就业群体开展谈心谈话、阅读分享等互动活动。依托“磁聚大讲堂”将线上理论学习与线下体验分享结合起来,开设微党课、心理舒缓、甜品烘焙、非遗竹扇等课程,大大丰富了“新新”群

体的精神文化生活。此外,聚焦新就业群体技能提升的需求,安镇街道联合一心社区党支部打造“小哥课堂”,开展红色阅读、普法宣讲、红色观影等,持续推出“新新”群体喜闻乐见的“学习套餐”,不断增强了党在新兴领域的号召力、凝聚力和影响力。

汇聚常态化关“新”关爱站点

因地制宜挖掘场地资源,新建、焕新10家“小蜜蜂驿站”,配备充电、饮水、医疗、阅读、休息等功能,让“新新”群体在歇脚的时间里充电蓄能;制定爱“新”服务卡,摸排汇集13家爱“新”商家,提供用餐折扣、理发优惠、爱心义诊、电动车维修等多项实打实的爱心

服务,同时,在大润发、红豆万花城等“新新”群体聚集地,打造“‘安’新一‘夏’”专属守护清凉驿站4个,联合职能部门、共建单位常态化开展午后微课堂、中医推拿、法律援助等活动,免费发放清凉包200余份、矿泉水1000余瓶,进一步拓展关心关爱矩阵。

形成常态化融“新”共治格局

启动“融新”行动,一方面开展“安‘新’享‘镇’行动”系列新业态新就业群体职业体验活动,提升新业态新就业群体职业尊崇感和社会认同度,另一方面建立“红色合伙人+志愿服务”机制,开展“红骑手”选聘活动,组建由外卖员、快递员、网约车司机等群体构成的“红骑士”青年先锋队,担任社区政策法规宣

传员、平安社区巡查员、食品安全监督员等,在献血活动、小区服务、矛盾调解等方面充分发挥作用,发现问题100余个,协调解决矛盾10余起,累计志愿服务时长超3000小时,实现从“服务对象”向“治理力量”的转变,进一步推动“新新”群体与属地政府的互融共治、双向奔赴。

接下来,安镇街道将持续深化“新新”党建工作,引导“新新”群体与城市发展同频共振、与基层治理同向发力,让新就业群体既成为城市发展的见证者,更成为基层治理的参与者、受益者。

”



本版编辑:周婕瑜 图文供稿:安镇街道