

中共锡山区工商联党组关于巡察整改情况的通报

根据区委统一部署，区委第一巡察组于2024年8月1日至2024年9月30日，对区工商联党组进行了巡察，并于2024年11月27日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、整改工作组织情况

区工商联党组将巡察指出的4个方面12个问题，逐项明确整改任务、整改主体、整改责任人 and 整改时限，确保问题全部整改到位，意见建议全部落实到位。

一是深化思想认识，扛牢政治整改担当。区委巡察反馈问题后，区工商联党组及时召开党组会、学习会、整改工作专题会议，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及关于巡视工作的重要论述，进一步深化对政治巡视的理解认识。针对整改落实巡察反馈意见，逐项研究整改措施，明确整改任务分工，以高度的政治责任感把巡察整改工作落到实处。

二是严密组织实施，细化整改责任体系。为推动区委巡察反馈意见的整改落实，区工商联党组多次召开专题会议，讨论巡察整改工作分工和具体整改任务落实情况。锡山区委统战部副部长、区工商联党组书记华军同志带头履行“第一责任人”责任，统筹推进整改落实工作；领导班子成员履行“一岗双责”，负责分管领域各项整改工作的统筹；机关干部按照责任分工，具体负责整改工作落实。对巡察发现的问题认真分析研判，明确整改任务，明确整改措施，确保整改工作有序推进。

三是坚持标本兼治，靶向落实整改目标。区工商联党组坚定自觉扛起整改主体责任，对于巡察组反馈的问题，分类建立整改台账，逐项认真研究，细化明确整改时间、整改措施和整改责任，对能立即整改的问题，立即处理，做到即知即改；对涉及面广、情况复杂、需持续推进的问题，及时制定专项整改方案，坚持项目化推进，确保整改成果制度化、常态化、长效化。

截至目前，12个问题，已完成整改9个，整改完成率75%。

二、整改进展情况及成效

（一）集中整改期内已完成的整改事项

针对巡察反馈意见指出的需要整改的问题，真改实改，截至目前，共计9个问题已整改完成。

1. 关于“理论学习不扎实”问题的整改。

整改落实情况及成效：一是深化理论学习。严格执行每月1-2次的专题学习日制度，组织全体人员集中深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果，系统开展了理想信念教育。重点学习了习近平总书记致中华全国工商联成立70周年的贺信、习近平总书记任在民营企业座谈会上的讲话等内容，引导广大民营经济人士深刻领会党中央对民营经济的关怀、期望和政策导向。二是提升中心组学习质量。严格执行每月至少一次的理论学习计划。明确学习要求，会前精心选定主题、提前下发学习资料，会后规范整理学习记录，确保学习过程可追溯、学习成果有体现，形成了学习闭环管理。严格执行每两次中心组学习至少安排一次专题研讨环节。研讨紧密围绕上级关于促进民营经济发展的最新政策文件和决策部署，紧密结合我区发展实际和工商联核心职能，深入探讨新时代工商联在服务“两个健康”、优化营商环境、推动区域经济高质量发展中的新定位、新思路、新举措。

2. 关于“思想政治引领不突出”问题的整改。

整改落实情况及成效：一是明确理想信念目标。2024年12月召开基层商会工作会议，将理想信念教育作为基层商会年度工作的硬性任务，指导各基层商会制定年度工作计划，明确各基层商会每年开展理想信念教育不少于1次。突破单一学习模式，开展企业家经验交流、毅行拓展等活动，将思想引领融入生动实践，有效激发了企业家参与热情和学内生动力。强化了青年企业家教育引导，指导区青年企业家协会制定了年度教育培训计划，并将理想信念教育融入年度教育培训计划中。2024年12月召开青年企业家协会年度会员大会，精心组织开展了思想政治教育及宏观经济形势教育，引导青年企业家深刻认识时代使命，增强家国情怀和责任担当。二是推进“万企兴万村行动”。扎实开展光彩事业优秀案例申报，主动对接企业，挖掘在产业帮扶、就业带动、公益捐赠、乡村治理等领域的典型做法与成功经验；2024年11月至2025年上半年先后向省市工商联报送了“村企共建齐发力——共筑驱动乡村振兴强劲引擎”“跨越千里齐携手，

点燃消费升级新引擎”“聚焦互嵌融合发展 争做民族团结典范”等民营企业履行社会责任典型案例事迹，其中“聚焦互嵌融合发展 争做民族团结典范”被全国工商联评为中国民营企业社会责任优秀案例。扎实开展“万企兴万村”台账数据录入工作，系统总结2021年—2024年以来“万企兴万村”行动成效，合计引导了82家（次）企业参与“万企兴万村”行动，其中41家（次）是区总商会执企业、惠及乡村30个；动员引导了69家（次）企业积极参与东西部协作、参与企业数量和开展项目数量均位列城区板块第一。

3. 关于“桥梁纽带作用发挥不明显”问题的整改

整改落实情况及成效：一是加大惠企政策宣讲力度。先后联合区人社局、区市场监督管理局、区数据局围绕企业用工、知识产权保护、政务服务办理等企业关切问题开展政策宣讲和问答答疑，让更多民营企业知晓企企发展政策。广泛开展走访调研活动。开展“民营企业大走访”专项行动，2025年1-5月累计走访各类型重点企业50家，广泛收集企业面临的各类问题和意见建议，特别是通过省市工商联社情民意反馈渠道反馈各类涉企信息40篇。二是加强对中小微企业的关注。定期走访中小微企业，针对营商环境建设、惠企政策落实、安全生产等热点问题，与相关职能部门协同合作，查找并疏通“堵点”，扫除“盲点”，及时了解并协调解决中小微企业面临的实际困难。2025年针对进一步助力中小微企业发展在深入调研整合问题的基础上，撰写调研文章一篇为党委政府决策提供依据。三是不断发挥桥梁纽带作用。继续加大政企、法企、税企、银企等平台的建设力度，2025年上半年联合区税务局、区总工会、宁波银行围绕构建和谐劳动关系、金融赋能企业创新发展三个主题进行了深入交流，联合区市场监督管理局、区数据局围绕知识产权保护及政务服务开展了专项政企沟通交流。各基层商协会也联合属地应急部门、司法部门和交通安全部门广泛开展了安全知识宣讲活动。各基层商协会也积极推进诉前调解阵地建设，2025年上半年云林商会完成了调解阵地建设，东北塘商会的调解阵地将于2025年下半年完成。四是指导各基层商协会广泛搭建沟通交流平台。积极引导动员各基层商协会广泛搭建政企交流沟通平台，同时坚持区镇联动合力开展惠企活动，针对巡察指出的鹅湖商会活动开展次数相对较少的问题，2024年11月份，联合鹅湖商会开展“叙乡情·谋发展”——上海市商协会锡山行暨鹅湖招商推介活动，共同探索锡沪两地合作的新模式、新路径，共同开创锡山、上海两地协同发展的新局面。2025年5月鹅湖商会配合镇职能部门合力开展重点企业政策宣讲活动，助力企业了解税收政策、规范税收操作，防范涉税风险。指导区青年企业家协会开展企业管理培训。将企业管理经营能力纳入培训重点内容，2024年8月份组织部分区青年企业家协会骨干前往山东大学和山东积成电子有限公司、金现代信息产业股份有限公司等上市企业围绕企业规范化管理和电力及信息化产业发展开展学习交流，详细了解了企业在内控管理、科研创新、光彩事业等方面的工作成效，重点培养了青年企业家的创新思维、经营管理能力和社会责任感。

4. 关于“持续优化营商环境有落差”问题的整改。

整改落实情况及成效：一是加强工作统筹谋划。2024年高质量发展综合考核列24个党群部门第17位，较2023年提升4位，被区委区政府评为2024年度高质量发展考核先进位单位。二是深入推进区印刷业协会“智改数转”工作。2022年项目实施以来，已有52家会员企业向先进生产力质态逐步转变，获得数智相关荣誉70余项，其中：8家企业被评为省市智能制造标杆，8家企业被认定为省市专精特新中小企业，34家企业被评为无锡市创新型中小企业，34家企业被评为省级上云企业，18家企业已经具备上云条件，列入2025年星级以上上云计划，任务目标已经圆满完成。三是扎实开展营商环境评价工作。加强对基层商协会及企业的填报指导培训，做到点对点、一对一、面对面沟通和悉心指导，及时了解年度打分规则和指标变化情况，2023年省评“民营经济评估满意度”指标锡山在全市排名第二，2024年度被评为全省民营企业营商环境满意度评价问卷调查工作突出单位。

5. 关于“财经纪律执行不严格”问题的整改。

整改落实情况及成效：一是完善了财务内控制度。加强了对财务人员提醒监督，做好了固定资产盘点清查工作，及时更新了资产台账。加强了对财务规章制度学习，确保每一笔资金

的使用都符合规定，从源头上杜绝财务管理漏洞。二是完善账户收支流程。互助金余额已经上缴区财政，商会会费等区总商会账目待总商会注册后转入总商会账户，举一反三，历史留存票据和文书档案已经完成归档，下一步将移交区档案局。三是加强区青年企业家协会内控管理。针对巡察组指出的“大额资金使用无审批程序”问题，指导协会建立会长、秘书长、经办人三级联审审批机制，对过往涉及大额资金使用的业务台账进行全面梳理，逐项补充完善审批手续，确保资金使用流程合规、责任明晰。针对巡察组指出的“合同缺失”问题，督促协会开展财务档案专项清查，组织专人逐笔核对收支项目，全面收集补充合同原件，分类归档至财务资料档案。同步建立合同台账动态管理制度。针对巡察组指出的“报支手续不齐、无批准人签字”问题，指导协会对照财务管理规定，逐项核查历史报支凭证，联系相关负责人补签审批意见，补充完善费用报销单、审批表等附件材料。目前所有问题已经全部整改到位。

6. 关于“全面从严治党主体责任未压实”问题的整改。

整改落实情况及成效：一是压实主体责任。严格执行每半年召开党组会专题研究全面从严治党党风廉政建设和反腐败工作专题会议，2025年3月已专题研究1次，审议计划、总结并部署重点任务，班子成员“一岗双责”全面落实。严格执行廉政教育制度，定期对全体党员进行廉政谈话，2025年5月开展全覆盖谈心谈话1轮，覆盖全体党员干部；党组书记华军带头以“聚焦‘三个三’，纵深推进作风建设走深走实”为题开展专题廉政党课，确保党员队伍廉政教育的连续性和有效性。二是健全防控体系。制定《区工商联年度廉政风险防控手册》，全面梳理岗位风险点7个，按风险等级一至三级分类管理，逐项明确防控措施、责任科室、分管领导及整改时限，建立动态更新机制。三是深入学习并严格落实《整治形式主义为基层减负若干规定》《江苏省整治形式主义为基层减负负面清单》等相关文件精神，不断优化现有工作制度，加强对上沟通协调，杜绝重复报送、多头报送材料等情况的发生，持续改进工作作风，提升服务能力。

7. 关于“党建工作存在薄弱环节”问题的整改。

整改落实情况及成效：一是强化党建主责主业意识。将党建工作纳入党组年度核心议程，严格执行每半年专题研究制度，2025年5月已召开党组专题党组会1次，对年度党建工作和重点任务进行了研究部署。日常工作中实施党建与业务双考核，班子成员牵头攻坚短板项目，2024年高质量发展综合考核列24个党群部门17名，实现“脱后追、争先进”。二是狠抓机关党建工作。严格规范“三会一课”，2025年支部委员会专题学习计划等议题4项，全体党员规范填写《党员手册》，活动图文记录实时归档。二是主题党日活动提质增效。创新主题党日形式，2024年11月至2025年5月开展红色教育基地研学、主题观影活动等多元化活动4次，党员参与率达90%，打破“单一学文件”模式。三是谈心谈话全覆盖。落实年度谈心谈话制度，2025年3月党员间开展“一对一”谈话1轮，覆盖全体党员，了解党员思想动态，组织凝聚力显著增强。三是完善制度规范。按照锡组发〔2020〕59号关于印发《社会组织党支部成立工作流程指引（试行）》《社会组织功能型党支部建设工作指引（试行）》的通知要求，指导各商协会按照“小型、灵活、多样”的原则，利用召开理事会、办公会、会员（代表）大会等开展学习研讨，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线方针政策。结合行业特点，定期开展主题党日活动。推动区青年企业家协会和区双面呢服装行业协会功能型党支部成立，实现功能型党支部应建尽建率100%，同步指导开展党建活动。

8. 关于“干部队伍建设存在不足”问题的整改。

整改落实情况及成效：围绕工商联工作的新领域、新路径、新举措，通过引路子、压担子、搭梯子等方式，提高党员干部的履职尽责意识和能力水平；积极选送干部参加市区各类业务培训及活动，积极加强与政府职能部门、金融系统、兄弟板块商协会等部门的联络沟通，深入开展政企、银企沟通交流，组织各类政企交流沟通和兄弟县区工商联走访交流合计5次，为做优营商制度环境贡献自身力量。严格执行档案管理制度，规范档案收集、整理、归档并及时向区档案馆移交。

9. 关于“落实巡察整改不彻底”问题的整改。

整改落实情况及成效：针对上轮区委巡察组反馈的问题，进一步细化整改措施，强化责任落

实，对于领导班子力量配备不足的问题，加强了与上级部门的汇报沟通并完善了议事决策机制。对于政治引领不突出的问题不断改进理论学习组织、提升思想政治工作针对性，同时还建立健全了廉政风险防控机制。

（二）按计划持续推进的整改事项

截至目前，共计3个问题正在整改过程中仍需深化整改。

1. 关于“参政议政能力有待提高”问题的整改。

（1）整改情况及成效：一是围绕新形势下“两个健康”新要求、“四新四强”产业集群等发展热点问题，深入基层、企业开展调研。广泛收集企业意见建议和各类诉求，积极撰写社情民意、提案、调研报告，2025年以来区工商联及所属商协会合计向省市工商联报送各类社情民意信息合计60篇，2025年两会期间区工商联提交1篇集体提案。2篇调研报告被无锡市工商联评为全市工商联系统2024年度优秀调研文章。二是积极动员商协会开展各类惠企活动。不断加强工商联界别人大代表和政协委员的沟通联系，2025年上半年走访工商联界别人大代表和政协委员合计15人，鼓励他们积极履职尽责提交建议和提案，两会期间工商联界别人大代表和政协委员合计提交涉企意见建议28条，向区委区政府提出切实可行的建议。

（2）下一步推进的举措：一是结合年度民主协商会和政协大会重点议题，聚焦民营企业发展热点难点问题，组织调研组深入基层商协会、民营企业开展走访调研。在开展实地考察、座谈交流的同时，针对新材料产业和中小企业发展发放针对性调查问卷2份，广泛收集企业诉求与意见建议，全面掌握第一手资料。调研结束后，系统梳理分析相关情况，深入研究论证，形成高质量调研报告，为区委区政府科学决策提供有力参考依据，切实发挥工商联参政议政、建言献策职能作用。二是不断引导商协会与属地职能部门进行沟通过联系。积极开展好各类惠企活动，结合“无锡企业家日”及“民营企业服务月”活动开展，动员商协会广泛开展走访调研活动，及时收集反馈所属企业诉求，营造政企协同共谋发展的良好环境。

2. 关于“推动商会改革发展动力不足”问题的整改。

（1）整改情况及成效：一是提升商会建设及发展水平。不断加强与所属行业协会的沟通联络，结合商协会年检审查，与所属11家商协会进行了沟通，所有商协会全部能够按照要求开展年检审查。同时，指导区印刷业协会完成“智改数转”三年行动。指导区不锈钢行业协会加强内控管理，并在此基础上成立无锡市不锈钢行业协会。指导区双面呢协会学习优秀企业管理理念，组织会员企业赴河南睢东考察学习。推进东港商会及云林商会完成了“商会之家”建设，并邀请市工商联领导对两家商会之家建设情况进行了实地检查，提出了后续改进和提升的建议。二是提升规范化建设水平。登记注册取得突破，成立专项工作组对接区民政局，已完成区总商会章程、会费标准等核心文件意见征集，注册申请材料于2025年5月已提交区民政局。会员发展提质增量，2024年底新增会员189家，增长率10.14%，增长幅度位居全市板块第二。三是建立健全轮值工作制度。修订完善锡山区工商联（总商会）主席会长轮值制度，并在区工商联五届七次主席（会长）会议上通过。广泛动员区工商联会员企业的大众代表、政协委员在两会上提交建议和提案为民营企业发声，两会期间工商联会员企业人大代表和政协委员合计提交涉企意见建议28条，充分发挥了工商联在服务企业、促进经济发展方面的桥梁纽带作用。

（2）下一步推进的举措：加快总商会注册落地，跟踪民政审批进度，确保2025年底完成总商会注册登记；深化会员拓展，开展重点行业精准招新，会员增长幅度继续保持全市板块前列；强化制度建设，制定《锡山区工商联所属商会管理办法》，明确会员退出机制并严格执行。

3. 关于“自身组织建设有待完善”问题的整改。

（1）整改情况及成效：一是完善组织架构。结合本单位工作实际，创新完善议事决策机制，以党组扩大会的形式，吸收相关领导班子成员、中层干部参与研究讨论重要事项，确保党组议事决策的民主性、科学性和有效性。二是严格执行“三重一大”制度。参照党内法规和上级党组织要求，结合本单位实际，制定详细的党组议事决策规则，严格执行“三重一大”制度，2024年12月份在区工商联党组（扩大）会议上讨论审议青年企业家协会年度会员大会经费开支，2025年3月份在区工商联党组

（扩大）会议上讨论审议区总商会章程草案和区总商会会费管理暂行办法，上述两次会议区工商联全体人员参加，确保了决策过程的全面性和民主性。三是登记注册工作取得突破。成立专项工作组对接区民政局，已完成总商会章程、会费标准等核心文件意见征集，注册申请材料于2025年5月已提交民政局。会员发展提质增量，2024年底新增会员189家，增长率10.14%，增长幅度位居全市板块第二。四是不断加强内控管理。根据单位实际，修订完善了《锡山区工商联制度汇编》，内容包括《党组议事规则》《党组会议制度》《财务管理制度》《考勤请假制度》等相关制度，并严格落实按制度办事原则。

（2）下一步推进的举措：继续推进区总商会注册，待注册完成后，持续推动总商会党支部规范化标准化建设，发挥总商会党委对行业协会功能型党组织党建工作的指导，提升指导的针对性和有效性，切实发挥党建引领作用。

（三）已形成制度、需长期坚持的问题和事项

修订完善了《锡山区工商联制度汇编》，进一步厘清职责边界、规范流程标准，强化监督机制。后续将根据上级政策要求，工作实际需求及制度执行反馈情况，建立动态更新机制，定期开展制度“回头看”，及时补充修订相关内容，确保制度的科学性、时效性和可操作性。同时，将不断加强制度宣贯培训和落实，推动工商联机关干部严格落实中央要求，以制度化、规范化建设提升工商联工作效能和服务水平。

三、下一步工作打算

下一步，区工商联党组将以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，特别是习近平总书记关于巡视巡察工作重要论述为指导，认真落实区委巡察工作有关要求，以强烈的责任感和使命感履行好管党治党主体责任，持续推动各项整改措施落地见效。

（一）加强政治引领，深化思想武装。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固拓展主题教育成果，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决捍卫“两个确立”。深刻领会习近平总书记关于民营经济发展的重要指示精神，紧扣区委区政府决策部署，服务发展大局，促进“两个健康”，推动助企纾困、产业发展、科技创新等重大决策落地落实。将思想政治教育融入企业高质量发展全过程，着重做好对《民营经济促进法》的学习和领会，不断引导企业家凝心聚力，坚定发展信心，增强责任担当。

（二）坚持服务兴会，提升助企实效。积极做好与相关职能部门的沟通对接，广泛搭建各类惠企平台，不断创新服务手段，提升服务的精准性、专业性和实效性。深入开展走访调研活动，联合相关职能部门走进企业开展政策宣讲解读，助力企业用好用足政策。聚焦企业需求，深化内外联动，促进产学研深度合作。持续助力最优法治化营商环境打造，强化法律宣传和培训，提升企业法治意识，健全法律服务机制，推进诉前调解机制在商协会试点运行，维护企业合法权益，优化法治化营商环境。

（三）强化会员管理，整合资源优势。指导商会整合资源、搭建平台，引导民营企业紧扣中心任务谋发展。依托商会建立常态化问题反映机制，优化活动内容和形式，提升吸引力。构建“工商联+商会+民营企业”网格化组织体系，推动企业家发挥主体作用。探索成立锡山区异地商会，扩大商会覆盖面。不断优化会员结构，吸纳创新型企业加入商会，促进资源共享与合作共赢。鼓励会员企业积极参与光彩事业，不断履行社会责任，展现自身形象。

（四）畅通沟通渠道，构建亲清政商关系。积极组织非公经济人士参加区委、区政府及相关部门组织的政企交流会、意见征询会，及时了解重大决策部署，反馈自身相关诉求，推动各类涉企问题解决。常态化开展民营企业走访调研工作，在深入掌握其诉求的基础上，向区委区政府提出针对性建议，畅通非公经济人士参与政治生活和社会事务的渠道。

（五）严守纪律红线，加强党风廉政建设。强化对领导班子及“一把手”的监督，压实责任，完善内控机制，加强对财务规章制度的学习掌握，严格资金监管和经费审批，坚决杜绝不正之风和腐败问题。强化干部队伍建设，落实党建责任制，扎实推进问题整改，健全制度机制，推动全面从严治党向纵深发展。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系方式：电话 88200365；电子邮箱 85450949@qq.com。

中共无锡市锡山区工商联党组
2025年9月9日

“水蜜桃”足球助力苏超激战

本报讯 这个夏天，江苏因“苏超”而火热。锡山本土企业无锡丰达体育用品有限公司，推出了一款融合无锡特色水蜜桃元素的限量版足球，将清甜可爱的水蜜桃图案与足球的动感线条完美结合，彰显本土文化，又传递健康运动的时尚态度。

这款球不仅颜值在线，更延续了企业一贯的高品质工艺。在批量生产前将足球送入内部实验室，进行严格的质量测试：耐疲劳撞击测试达15000次，撞击

后的变量系数及平衡面测试数据均符合FIFA国际足球联赛标准。这意味着，这颗球不仅在激烈对抗中保持稳定，更能帮助运动员实现更精准的控球与传递。

据悉，丰星达是东港镇一家集研发、生产、销售于一体的企业，产品覆盖足球、篮球、排球等多类运动用球，远销海内外市场，成为国内外多项业余联赛、青训机构和校园体育的可靠合作伙伴。自2008年成立至今，公司出口销售额保持稳步上升态势，其中自主品牌出口占比

达到50%左右。

此外，企业积极履行社会责任，每年通过公益组织或自行向偏远地区学校捐赠体育用品，将足球、篮球等器材送到孩子们手中。正如企业负责人所说：“我们想将体育的种子撒向角角落落，让运动带来的快乐伴随每个孩子的童年。”

企业以匠心制造陪伴每一颗球的旋转与飞跃，助力每一位运动员的拼搏与梦想。在更多的精彩赛场上，用心贡献更多锡山制造的力量。（东港）

